

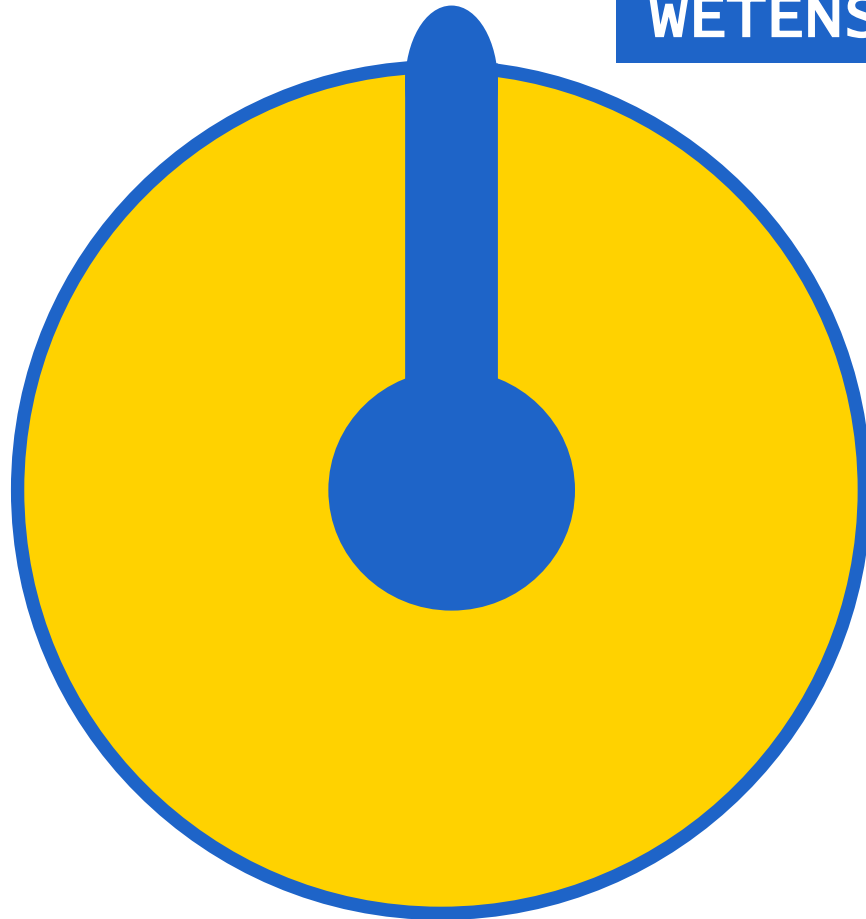
de brand, de puzzel en de vijver

Stijn Baert
Algemene vergadering Veneco
8 december 2022

Opgepast...

Kennis weten-
schapper is niet
alomvattend!

KENNIS VAN DE
WETENSCHAPPER



ALLE KENNIS
OVER THEMA

Opgepast...

Wat volgt, is
de vrucht van
teamwork...



UGENT @ WORK

[Wat we doen](#) [Wie we zijn](#) [Kennisclips](#) [Blog](#) [Acties](#) [Contact en ideeënbox](#)

Wat we doen

UGent @ Work is een interdisciplinair onderzoeksconsortium (IDC) gericht op het realiseren van maatschappelijke impact met UGent-onderzoek rond werk en arbeidsmarkt.

→ Alles over onze doelstellingen

→ Alles over onze acties

→ Laboratory @ UGent @ Work

→ Stories @ UGent @ Work

→ Kennisclips

→ Blog

→ Summer School

→ Doelstellingen

→ Summer School (English)

Wie we zijn

UGent @ Work verenigt 24 professoren uit zes UGent-faculteiten en tien UGent-vakgroepen die onderzoek doen rond werk en arbeidsmarkt.

→ Alles over wie we zijn

→ Contact en ideeënbox

... teamwork binnen
UGent @ work



UGENT @ WORK

[Wat we doen](#) [Wie we zijn](#) [Kennisclips](#) [Blog](#) [Acties](#) [Contact en ideeënbox](#)

Wat we doen

Wie we zijn



Op deze pagina

- [Aanwervingsdiscriminatie: de huidige stand van zaken](#)
- CV-screening: discriminatie beter begrijpen en aanpakken
- Telewerk: succesfactoren en aanbevelingen
- Waarom Adele beter moet nadenken over haar song titles
- Hoe deed onze Belgische arbeidsmarkt het in coronatijd?
- De gezondheid van een arbeidsmarkt
- Zijn klassieke evaluatiegesprekken nog aan de orde?
- De gezondheid van een arbeidsmarkt

INFO [Impact van de oorlog in Oekraïne op werk, studie en leven aan de UGent](#)

Kennisclips

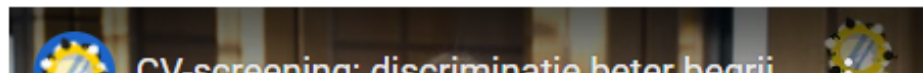
Aanwervingsdiscriminatie: de huidige stand van zaken

(21 maart 2021) Doctoraatsstudent Louis Lippens licht nieuwe inzichten toe rond aanwervingsdiscriminatie op basis zijn meta-analyse van 165 (!) correspondentie-experimenten op de arbeidsmarkt.

[Link naar het volledig wetenschappelijke artikel](#)

... teamwork binnen
UGent @ work

CV-screening: discriminatie beter begrijpen en aanpakken





Op deze pagina

- [We blijven langer in zelfde job dan elders \(hoewel we er niet tevredener mee zijn\)](#)
- Worden mannen en vrouwen nog steeds anders bekeken door recruiters?
- Administratieve lasten leiden tot lagere jobtevredenheid
- Hoeveel loon willen werknemers opgeven in ruil voor meer telewerk?
- Jouw nieuwe job: een schot in de roos?
- David en Goliath: HR in KMO's en startups
- De S... wete... maa...
- Wat... wat...
- Hoeveel feedback hebben medewerkers nu écht nodig?
- Kijk uit: hoe oogbewegingen interview bias voorspellen

INFO [Impact van de oorlog in Oekraïne op werk, studie en leven aan de UGent](#)

Blog

We blijven langer in zelfde job dan elders (hoewel we er niet tevredener mee zijn)

(25 april 2022) Vanavond kunt u op VTM kijken naar de vierde aflevering van Blind Gesprongen. Daarin wagen vijf Vlamingen een blinde carrière sprong richting een volstrekt andere baan. Het past bij de 'Great Resignation', waarbij in vele landen werknemers massaal vrijwillig ontslag hebben genomen vanaf begin 2021. Maar is dat ook de situatie in België? Professor Stijn Baert laat zijn licht schijnen op de situatie.

De Great Resignation. Er is de afgelopen maanden veel over te doen in de media. Het is dan ook een fenomeen in de Verenigde Staten en enkele andere Westerse landen. Sinds de start van 2021 heeft een veel groter aantal werknemers dan normaal vrijwillig ontslag genomen en is ingestroomd in een andere baan.

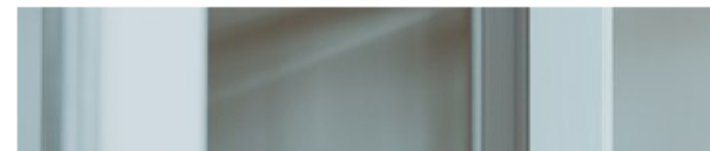
Analysator voor deze beweging kan gezien worden: mensen zijn in het algemeen hun carrière meer in zeecht geraakt aan telewerkmogelijkheden, zodat zij desnoods overstappen naar banen met meer iledt.

[recent Vlaams onderzoek](#): als bij een nieuwe job het loon normaal 10% zou stijgen, dan vindt men telewerkdag tegenover staat.

... teamwork binnen
UGent @ work

Gouden kooi

En toch is er voorlopig niks dat wijst op een Great Resignation in ons land. [Cijfers van sociaal secretariaat Securex](#) geven aan dat het in België in 2021 meer van hetzelfde was: een laag persoonsverloop in vergelijking met andere landen





 ugent.be/ugentatwork
 linkedin.com/company/ugentatwork
 twitter.com/ugentatwork
 instagram.com/ugentatwork



UGent @ Work

UGent @ Work brengt professoren uit allerlei disciplines @UGent bij elkaar die onderzoek doen rond werk en arbeidsmarkt.

Research Services · Gent, Vlaanderen · [1,286 followers](#)

... teamwork binnen
UGent @ work

A black helicopter is shown in flight, moving from left to right across the upper half of the frame. The background features a calm blue sea meeting a clear sky at a distant horizon. The lighting suggests it is either dawn or dusk, with a soft glow on the horizon. The helicopter's rotors are blurred due to motion.

Opgepast...

Ik ben geen HR-
specialist maar
een arbeids-
econoom...

...die niet
gespecialiseerd
is in lokaal
beleid.

① De brand

Theoretisch concept krapte

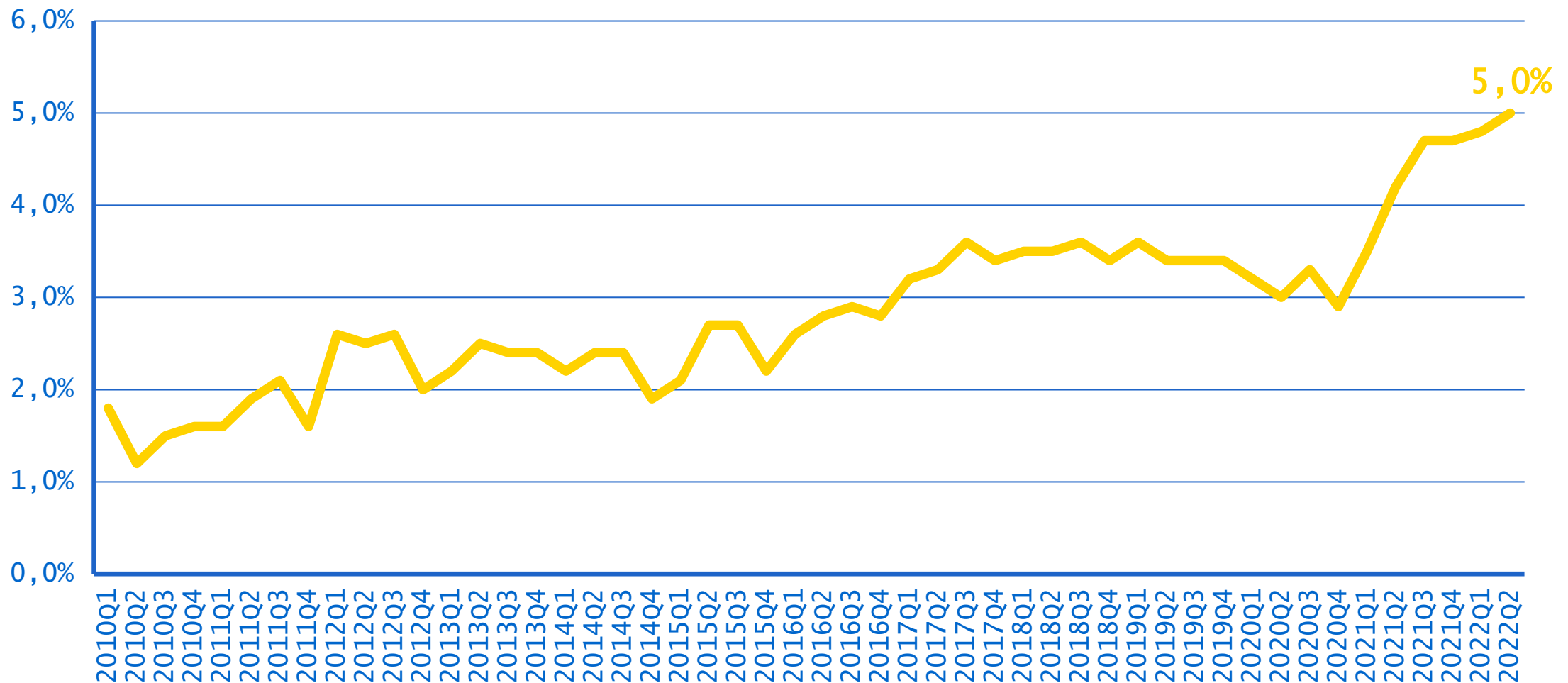
V

= Hoeveelheid vacatures in een economie, sector of beroep

\overline{W}

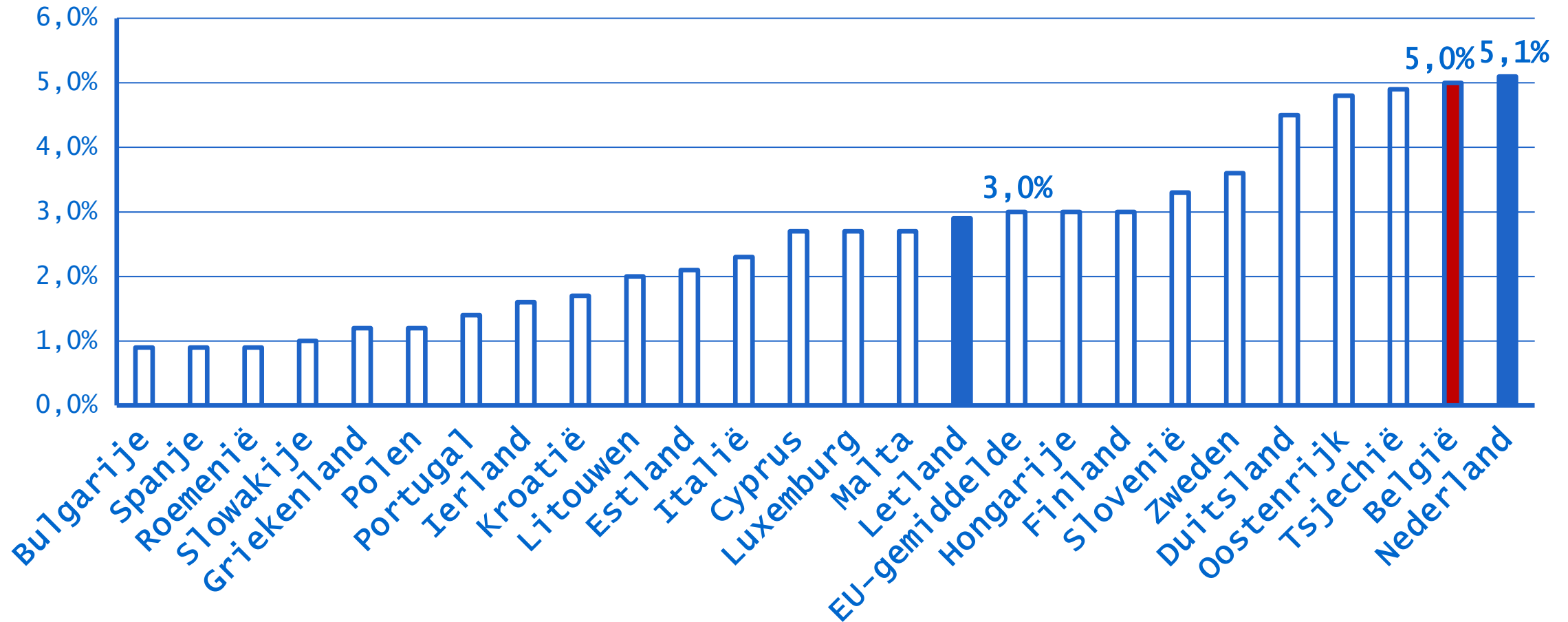
= Hoeveelheid werkzoekenden die deze vacatures zouden kunnen invullen

Evolutie job-vacature-ratio in België



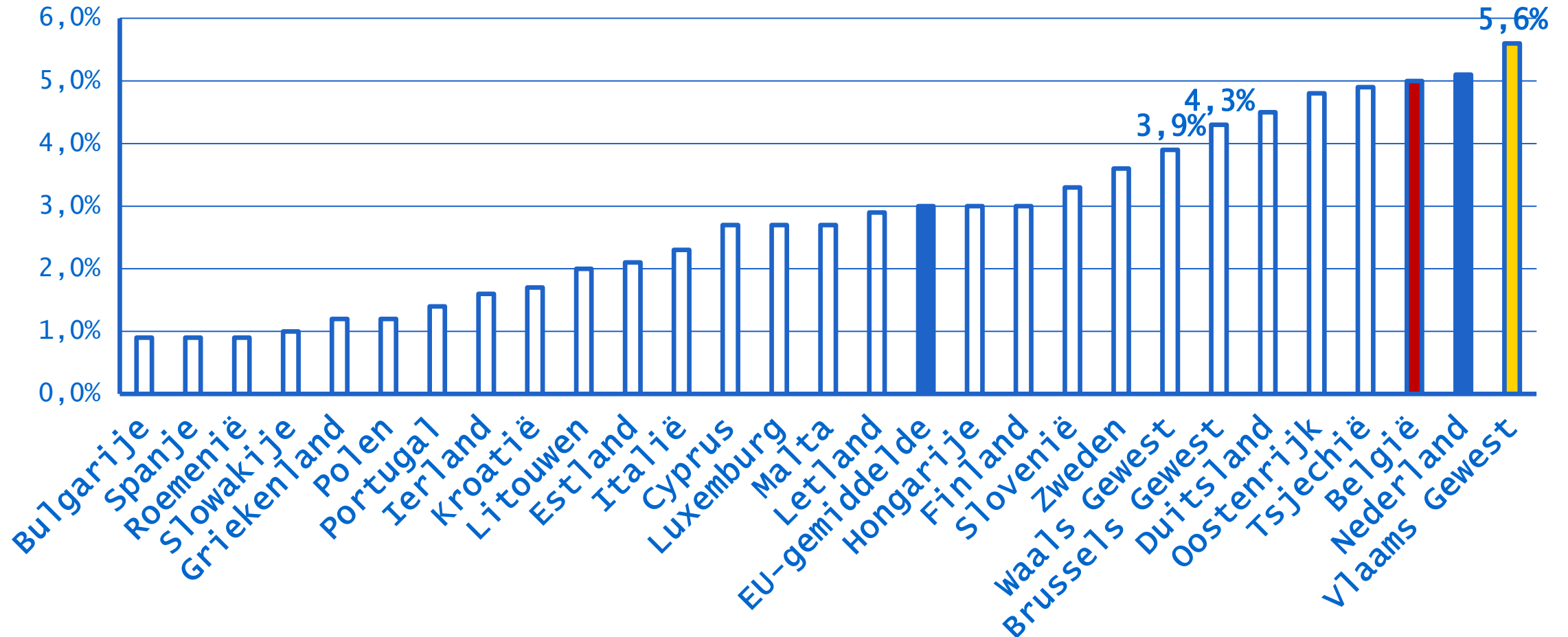
Bron: Eurostat (jvs_q_isco_r2, Industry, construction and services except activities of households as employers and extra-territorial organisations and bodies)

Job-vacature-ratio in 2^e kwartaal 2022



Bron: Eurostat (jvs_q_isco_r2, Industry, construction and services except activities of households as employers and extra-territorial organisations and bodies)

Job-vacature-ratio in 2^e kwartaal 2022



Bron: Eurostat (jvs_q_isco_r2, Industry, construction and services except activities of households as employers and extra-territorial organisations and bodies)

Grijpen we de kansen?

26

opinie

MAANDAG 31 JANUARI 2022 DE STANDAARD

DE STANDAARD MAANDAG 31 JANUARI 2022

Van recordaantal vacatures naar recordaantal gemiste kansen

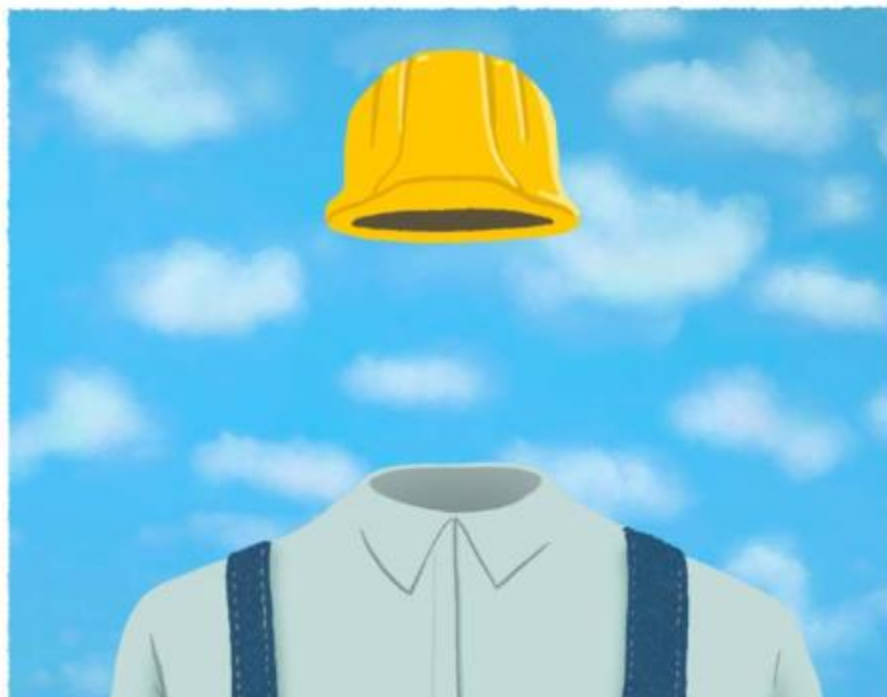
ARBEIDSMARKT Als de politiek niet keer op keer de noodzakelijke sociaal-economische hervormingen had uitgesteld, waren we volgens Stijn Baert vandaag beter gewapend tegen de krapte op de arbeidsmarkt.



Stijn Baert
Hoofddocent
arbeidseconomie
aan UGent

Als je een decennium geleden aan werkgevers vroeg wat voor hen de grootste uitdaging op de arbeidsmarkt was, kreeg je een mix van antwoorden. Te weinig flexibiliteit, te hoge loonkosten, te veel administratieve rompslomp... Naargelang van de sector, bedrijfsgrootte of het humeur van de *patron* verschilde het antwoord. Dat is nu wel even anders. Stel een werkgever om het even welke vraag en je bent nog niet halfweg voor hij (m/v/x) verwijst naar de arbeidsmarktkrapte. 'We willen mensen aanwerven, maar we vinden niemand, meneer.'

De cijfers geven hen gelijk. Alleen al op vdab.be staan meer dan 220.000 jobs open en slechts 40.000 daten



een recordaantal gemiste kansen worden. Gemiste kansen om gezinnen een betere levensstandaard en sociaal-economische integratie te bieden. Gemiste kansen om de werkzaamheidsgraad te verhogen en zo de financiering van een degelijke gezondheidszorg en degelijke pensioenen voor de komende generaties te verzekeren.

Kop in het zand

Oké, maar hoe komt dat dan, die dreigende gemiste kansen? Voor mij valt het in één woord te vatten. Een woord dat ook een groot deel van mijn studenten goed kent. Uitstelgedrag. Het keer op keer uitstellen van hervormingen die ons hadden moeten wapenen tegen deze arbeidsmarktkrapte. Ik geef u drie voorbeelden.

Ten eerste steken de verschillende regeringen van ons land hun kop in het zand wanneer het erom gaat werkzoekenden te stimuleren om voor de openstaande vacatures te kandideren. Volgens Eurostat is ongeveer 42 procent van alle werkzoekenden in België meer dan 12 maanden werkloos. Het EU-gemiddelde is slechts 33 procent. Nochtans, van de 220.000 vacatures op vdab.be, vragen er 75.000 geen enkele ervaring en 80.000 niet eens een diploma secundair onderwijs.

We klampen langdurige werkzoekenden mijns inziens te weinig aan om de poule van vacatures die ze overwegen te verbreden. Zo is de vooropgestelde versterking van de degressiviteit in de werkloosheidsuitkeringen gesneuveld, samen met de regering van Charles Michel. En toen MR-voorzitter

openstaande jobs te verleiden. Sommige beloftes haalden ook de regeerprogramma's: investeringen in kinderopvang gericht op tweeverdienersgezinnen of sociale voordelen niet langer vasthangen aan statuut, maar wel aan inkomen, zodat wie uit werken gaat tegen een laag loon ze niet verliest. Er is geen enkele reden om deze hervormingen niet meteen door te voeren, maar toch komen ze er maar niet van.

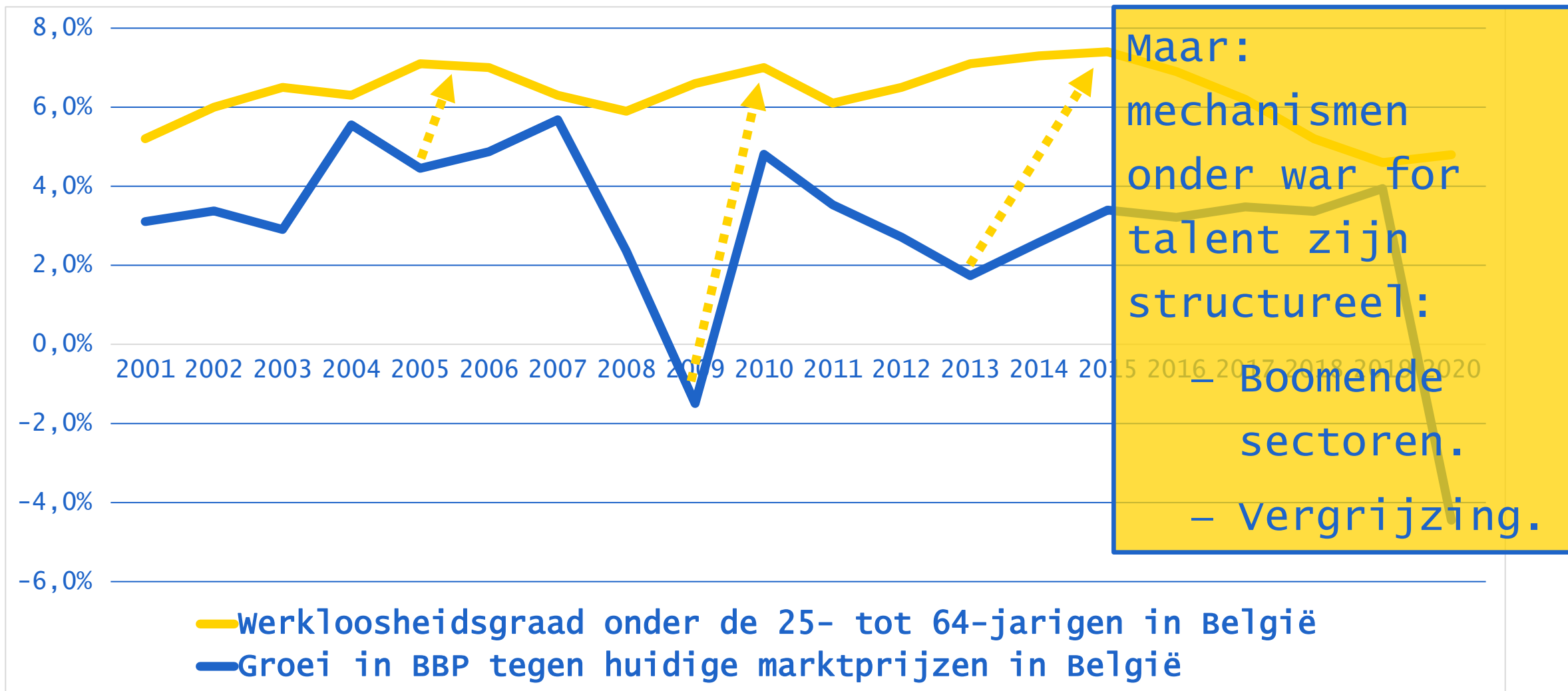
Terwijl opleiding als een kans zou moeten gezien worden, lijken sommigen het als een straf in de markt te willen zetten

Het dossier waar de federale regering al jaren een uitstelgedrag in toont, en waarvoor elke student door zijn studiekrediet zou zitten, is natuurlijk de pensioenhervorming. Meer dan tien jaar geleden ontdekten we dat het Zilverfonds evenveel zal bijdragen tot het betalen van de vergrijzingskosten als James Cooke tot het bewijzen van de wiskundige Riemann-hypothese. Sindsdien konden regeringen grote hervormingen aan die langer wettelijk maken. Om uiteindelijk helemaal niks te beslissen.

Dan kun je je de vraag stellen



De brand gedooft?



② De puzzel

Mismatch tussen vacatures en werkzoekenden

Beroepen met hoogst v/w in april 2021

Beroep	# geïnteresseerde werkzoekenden	# vacatures	v/w
Hoofdverpleegkundige	24	110	4,5
Verpleegkundige	530	1544	2,9
Logopedist	27	77	2,9
Technoloog medische beeldvorming	23	50	2,2
Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties	56	115	2,0
Technicus koeltechniek en klimatisatie	139	284	2,0
Technicus industriële installaties	275	526	1,9
Techniker werf-, landbouw- en hefmachines	84	143	1,7
Leerkracht kleuter- of lager onderwijs	435	730	1,7



Drie soorten knelpuntberoepen

Beroepen met hoogst v/u in april 2021 met reden voor mismatch

Beroep	Opleiding	Ervaring en vaardigheden	Arbeids-omstandigheden
Hoofdverpleegkundige	X		X
Verpleegkundige	X		X
Logopedist	X		
Technoloog medische beeldvorming	X		
Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties	X	X	
Technicus koeltechniek en klimatisatie	X	X	
Technicus industriële installaties	X	X	
Techniker werf-, landbouw- en hefmachines	X	X	X
Leerkracht kleuter- of lager onderwijs	X		X



② De puzzel

Meer dan opleiding en ervaring alleen...

VDAB Menu

Zoek een job

Vacature online sinds

- ☐ Vandaag of gisteren (6998)
- ☐ Voorbije week (44861)
- ☒ Alle jobs (262917)

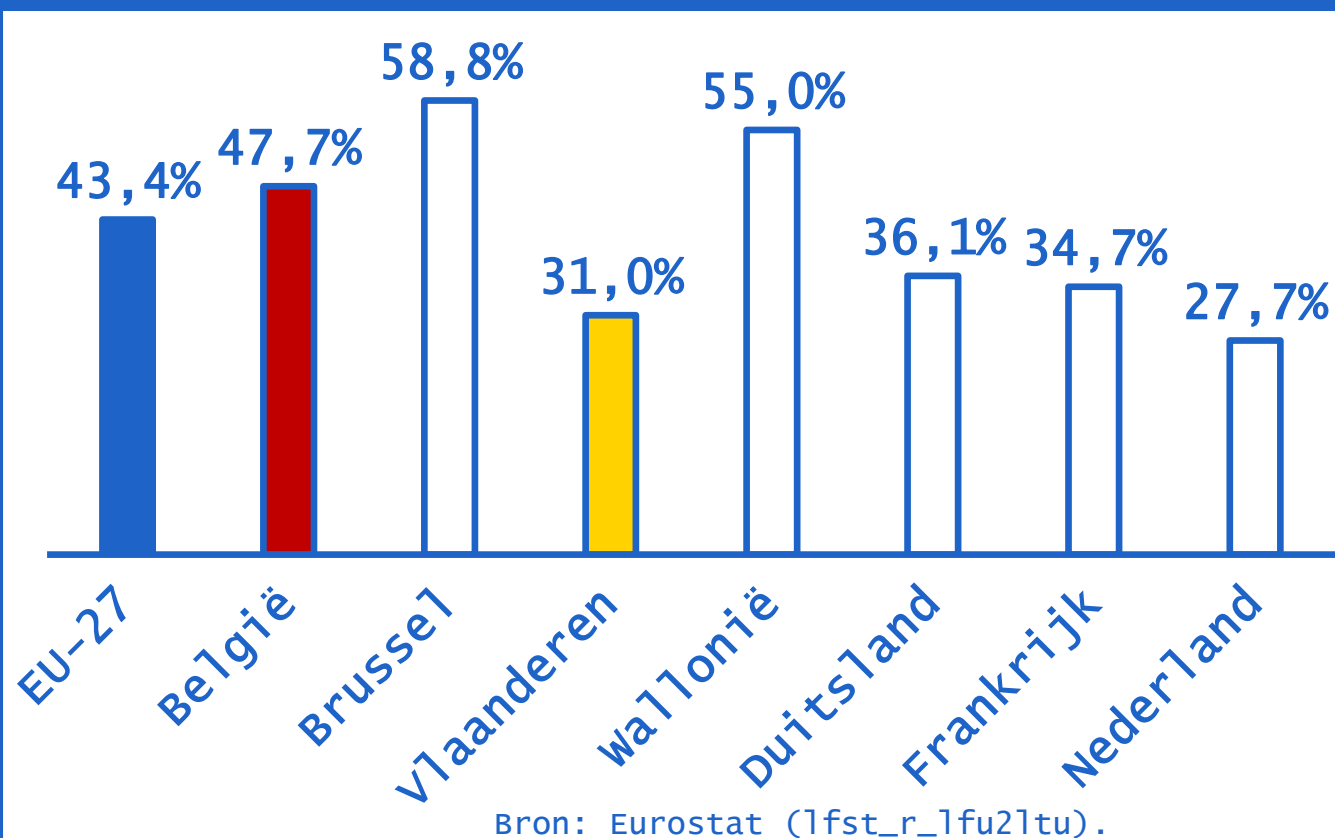
Diploma

- ☐ Geen (87054)
- ☐ Lager onderwijs (11631)
- ☐ Secundair onderwijs (95954)
- ☐ Graduaat/HBO5 (15962)
- ☐ Bachelor (71217)
- ☐ Master (24162)
- ☐ Specifiek

Ervaring

- ☐ Niet van belang (11672)
- ☐ Geen ervaring (83956)
- ☐ Beperkte ervaring (89893)
- ☐ Minstens 2 jaar ervaring (65413)
- ☐ Minstens 5 jaar ervaring (11003)

Percentage met werkloosheidsduur van minstens 1 jaar onder alle werkzoekenden tussen de 25 en 64 jaar (2021)



Mogelijke oplossingen

- Leer- en loopbaanoffensief voor alle actieven:
 - heldere, ambitieuze doelstellingen;
 - doorbreking sectorverkokering;
 - competentiechecks voor alle actieven;
 - contingentering opleiding in Vlaamse handen.



Mogelijke oplossingen

- Werkloosheidsuitkeringen: transparanter en activerender.
- Normatief kader inzake beschikbaarheid, actief zoekgedrag en passende dienstbetrekking in Vlaamse handen.
- Werken fundamenteel aantrekkelijker maken (zie verder).

OP NAAR EEN BETERE BEVOEGDHEIDSVERDELING

VOOR ONS ARBEIDSMARKTBELEID?

DE KIJK VAN EEN BESTUURSKUNDIGE

POLITICOLOOG-ARBEIDSECONOOM

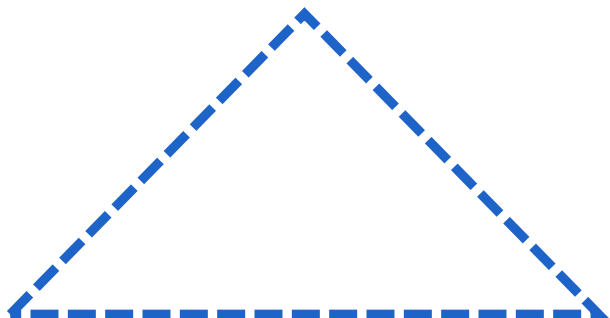
Hoorzitting Vlaams Parlement, Werkgroep Institutionele Zaken – Stijn Baert



③ De vijver

Van alle 25- tot 64-jarigen
waren er in 2021 in België ...

... 74.1% aan het werk.



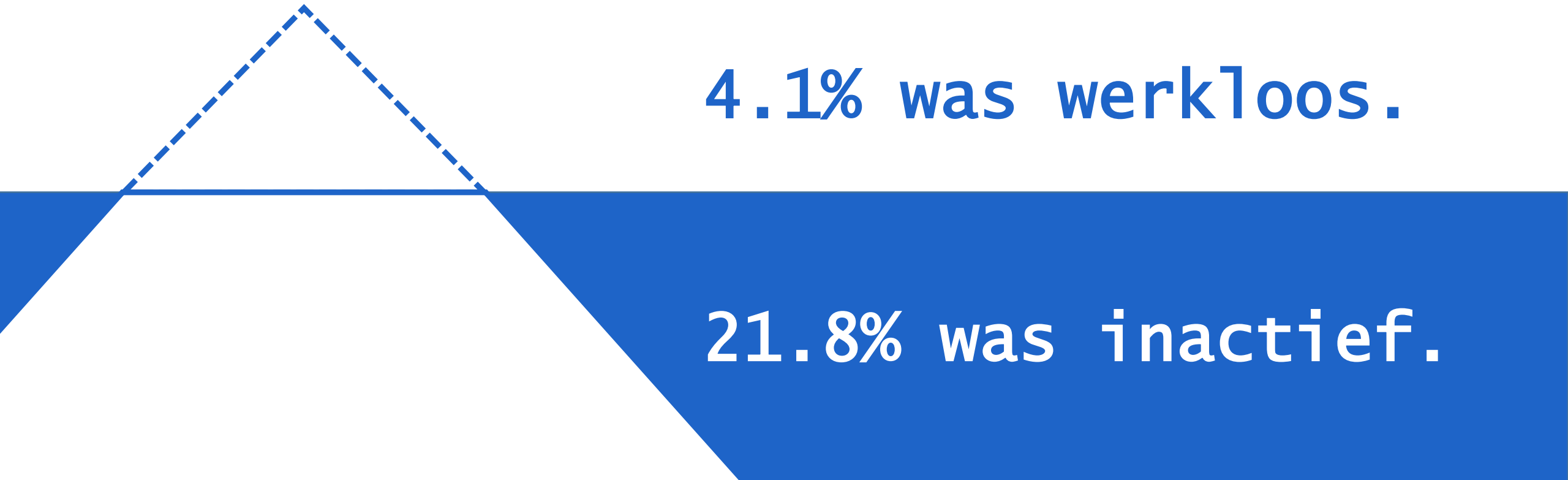
4.1% was werkloos.

Van alle 25- tot 64-jarigen
waren er in 2021 in België ...

... 74.1% aan het werk.

4.1% was werkloos.

21.8% was inactief.



Grote arbeidsreserve onder de waterlijn

De werkloosheidsgraad is de meest gebruikte indicator voor de gezondheid van een arbeidsmarkt.

 **Werklozen**
Op zoek naar een baan

Deze maatstaf laat echter de **groep van inactieven**, die geen baan zoeken, buiten beschouwing – ook het beleid negeert hen vaak.



De ijsberg-voorstelling geeft in één oogopslag het aandeel van de werklozen en inactieven binnen de bevolking van een land weer.

 **Inactieven**
Niet op zoek naar een baan



Deze voorstelling **helpt** de schade van crisissen **te begrijpen** en **geeft aan** of landen zich relatief meer moeten richten op maatregelen aan de werkgeverszijde (bij hoge werkloosheid) of werknemerszijde (bij hoge inactiviteit).

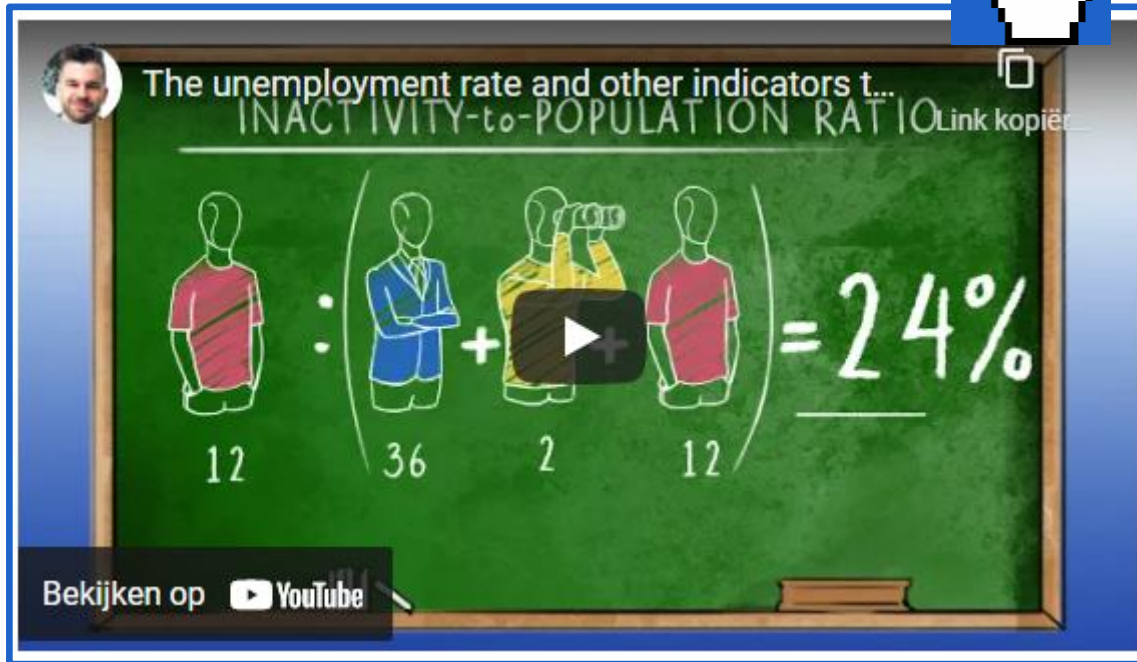
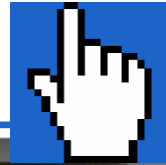


Artikel: The iceberg decomposition: A parsimonious way to map the health of labour markets – Economic Analysis and Policy - 2021 - DOI: 10.1016/j.eap.2020.12.012
Auteur: Stijn Baert, Universiteit Gent - www.stijnbaert.be (homepagina) - @Stijn_Baert (Twitter) - @stijn_j_baert (Instagram)



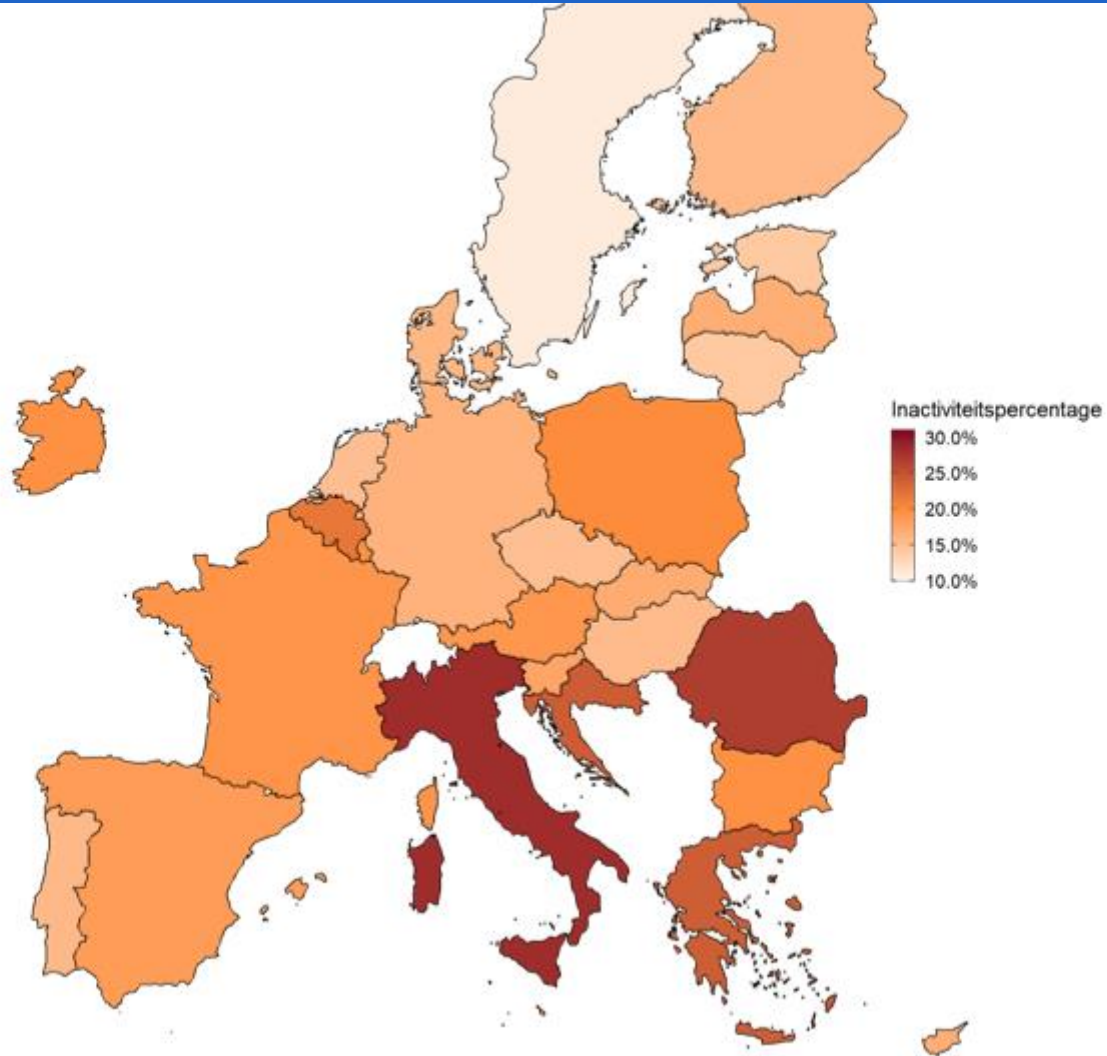
③ De vijf

Grote arbeidsreserve onder de waterlijn



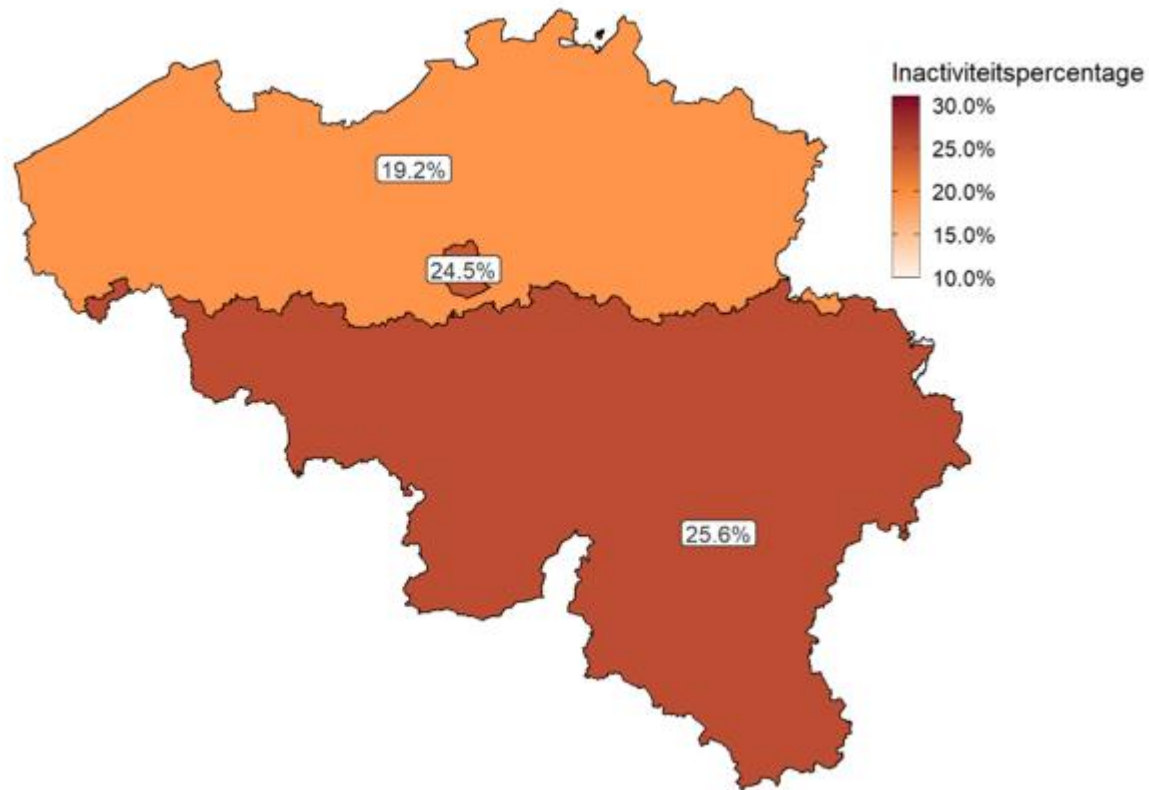
③ De vijver

België 23^e op 27 EU-landen qua inactiviteit

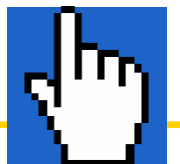


③ De vijf

Ook vlaanderen middelmatige leerling

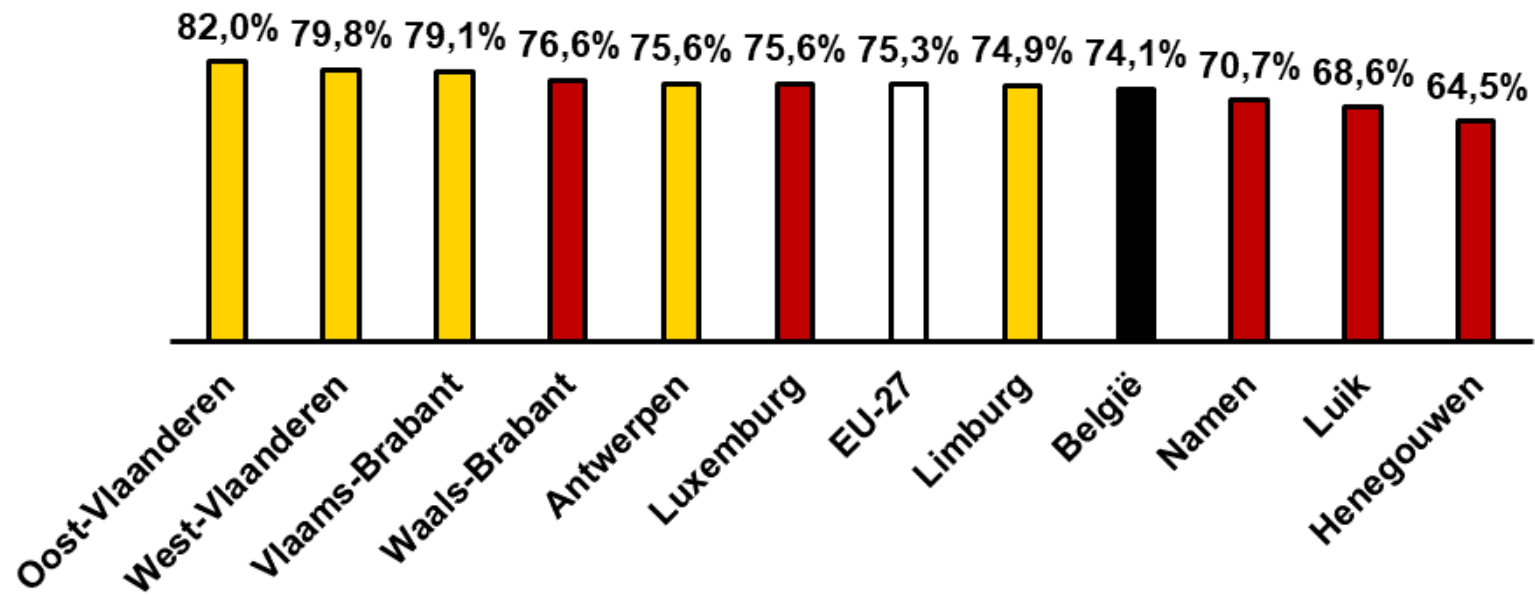


UNIVERSITEIT
GENT



Hoe zit dit op provinciaal niveau?

% werkenden onder 25- tot 64-jarigen in 2021



FACULTEIT ECONOMIE
EN BEDRIJFSKUNDE

HOE VERHOUDEN ONZE
PROVINCIES ZICH QUA
ARBEIDSMARKTPRESTATIES?
CIJFERS EN REFLECTIES

Stijn Baert
Professor arbeidseconomie

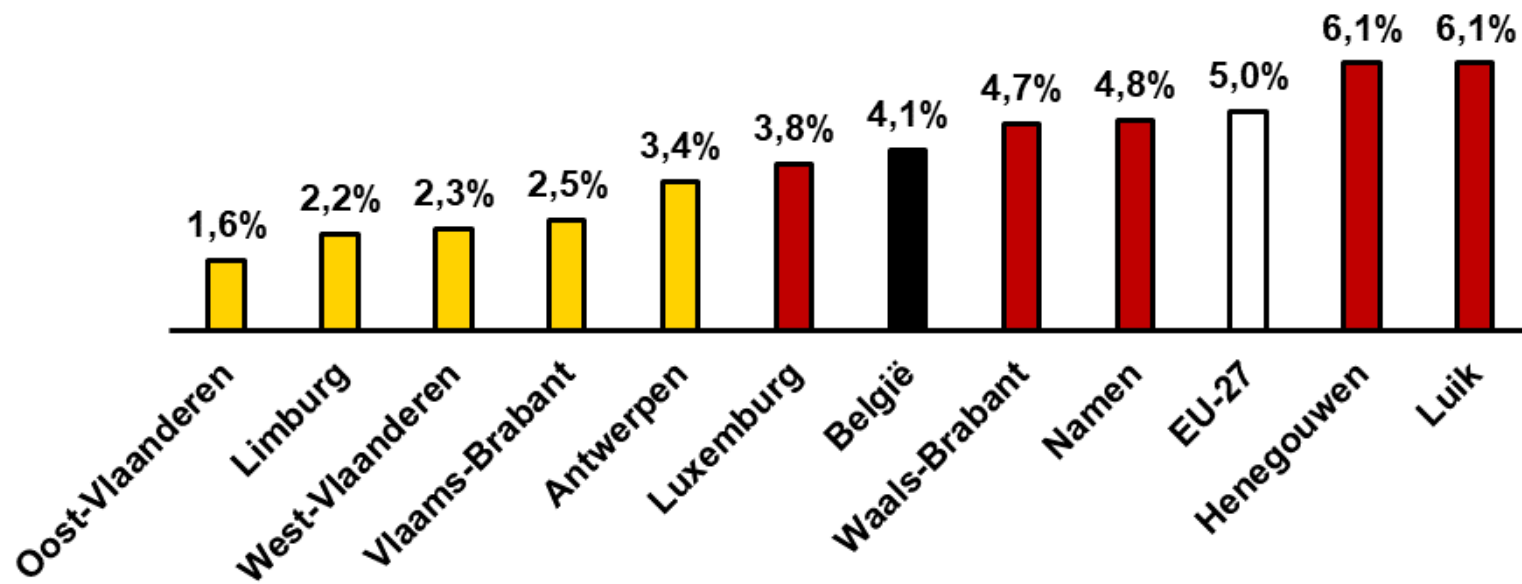
26 augustus 2022

UNIVERSITEIT
GENT



Hoe zit dit op provinciaal niveau?

% werkzoekenden onder 25- tot 64-jarigen in 2021



FACULTEIT ECONOMIE
EN BEDRIJFSKUNDE

HOE VERHOUDEN ONZE
PROVINCIES ZICH QUA
ARBEIDSMARKTPRESTATIES?
CIJFERS EN REFLECTIES

Stijn Baert
Professor arbeidseconomie

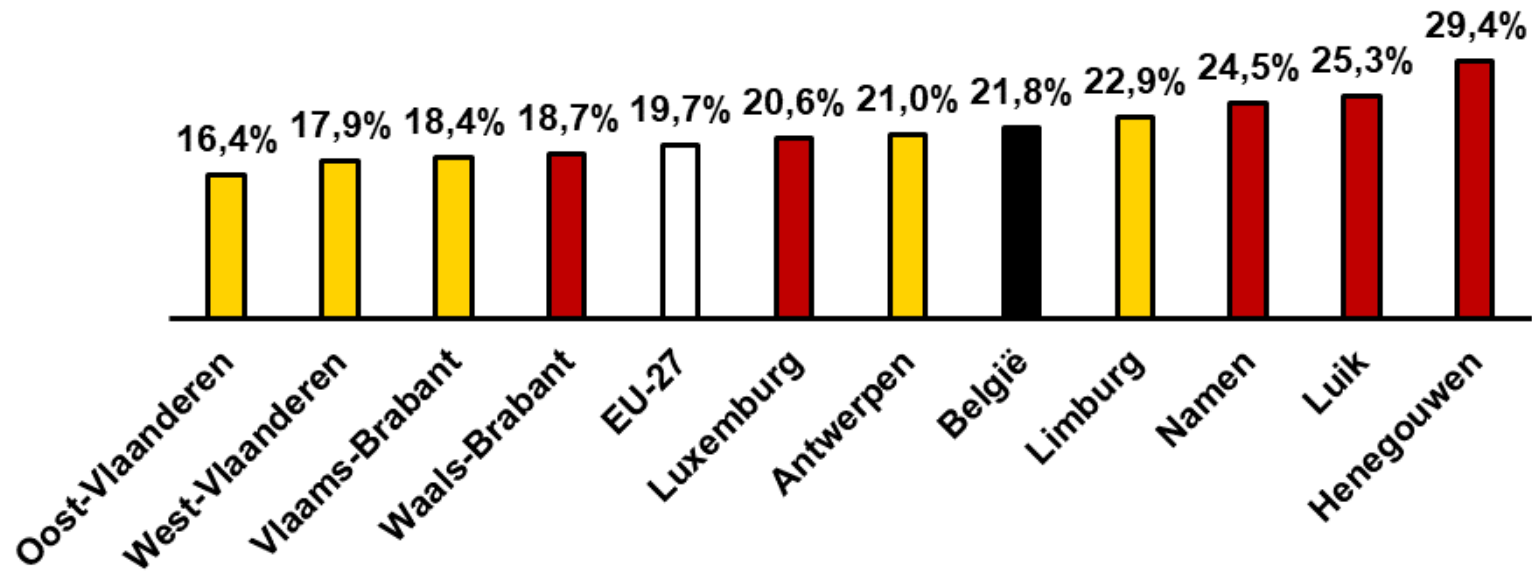
26 augustus 2022

UNIVERSITEIT
GENT



Hoe zit dit op provinciaal niveau?

% inactieven onder 25- tot 64-jarigen in 2021



FACULTEIT ECONOMIE
EN BEDRIJFSKUNDE

HOE VERHOUDEN ONZE
PROVINCIES ZICH QUA
ARBEIDSMARKTPRESTATIES?
CIJFERS EN REFLECTIES

Stijn Baert
Professor arbeidseconomie

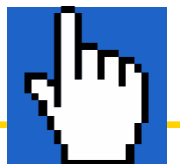
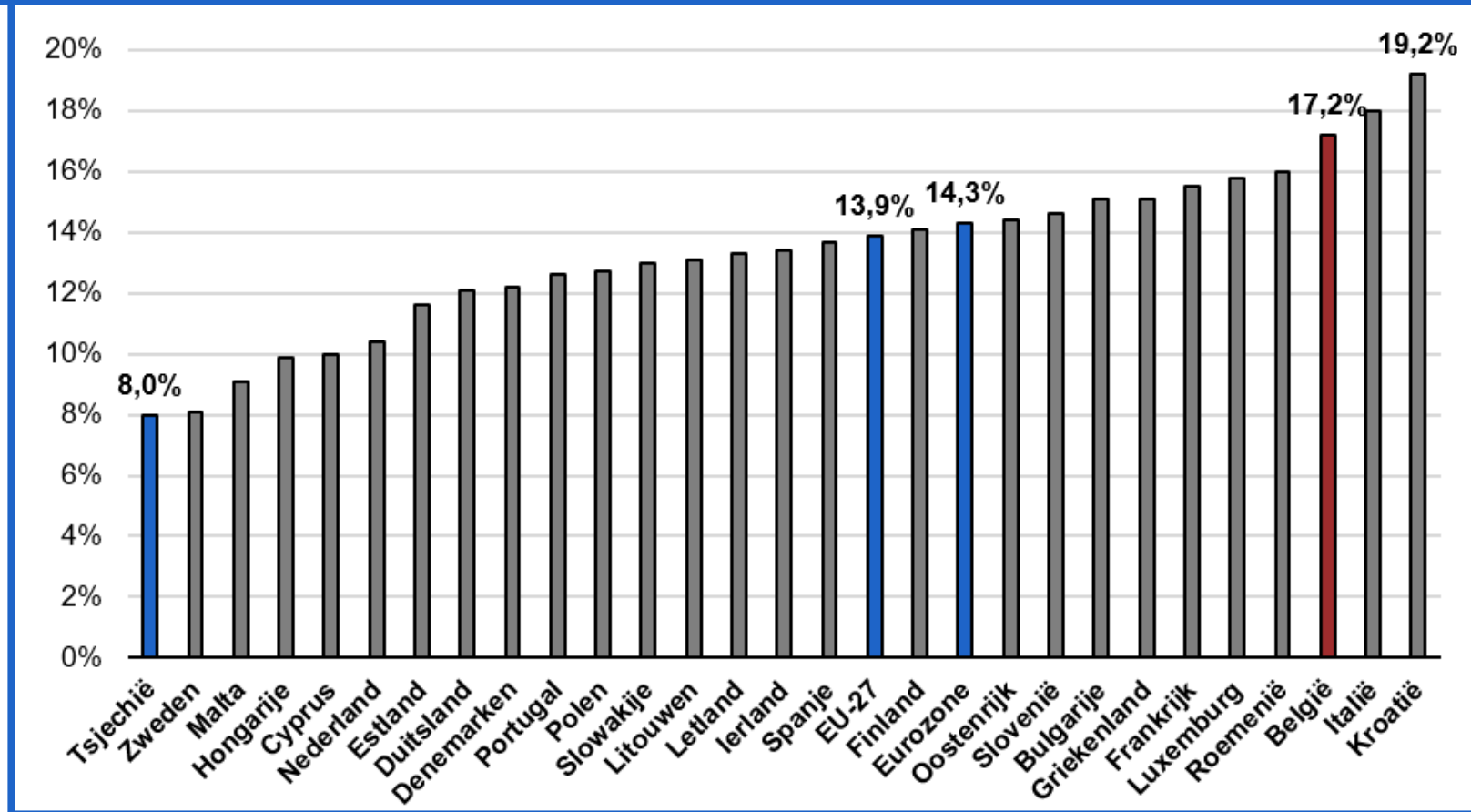
26 augustus 2022

UNIVERSITEIT
GENT



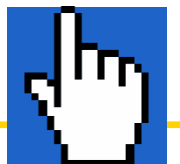
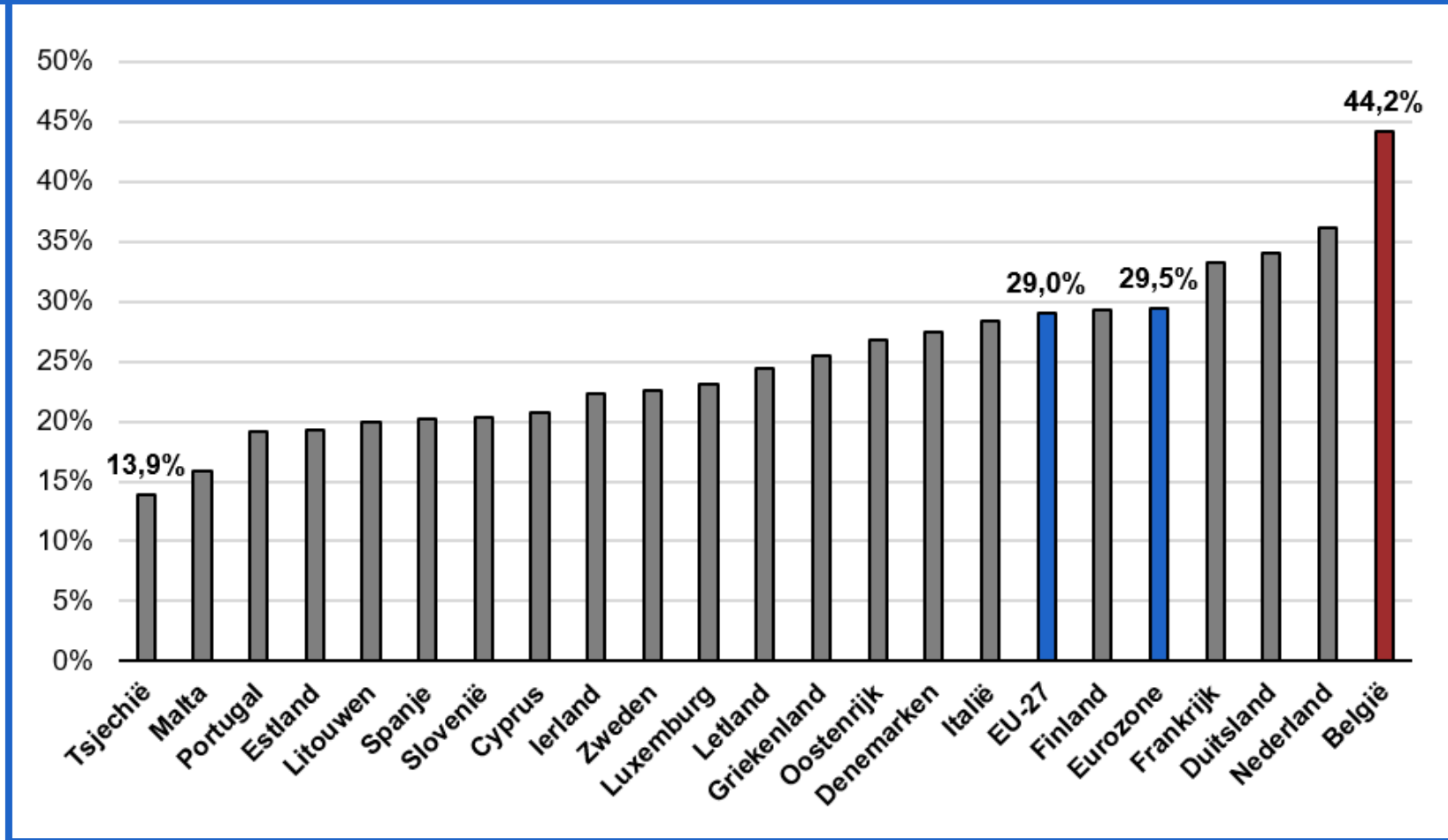
③ De vijf

Mannelijke inactiviteit relatief hoger



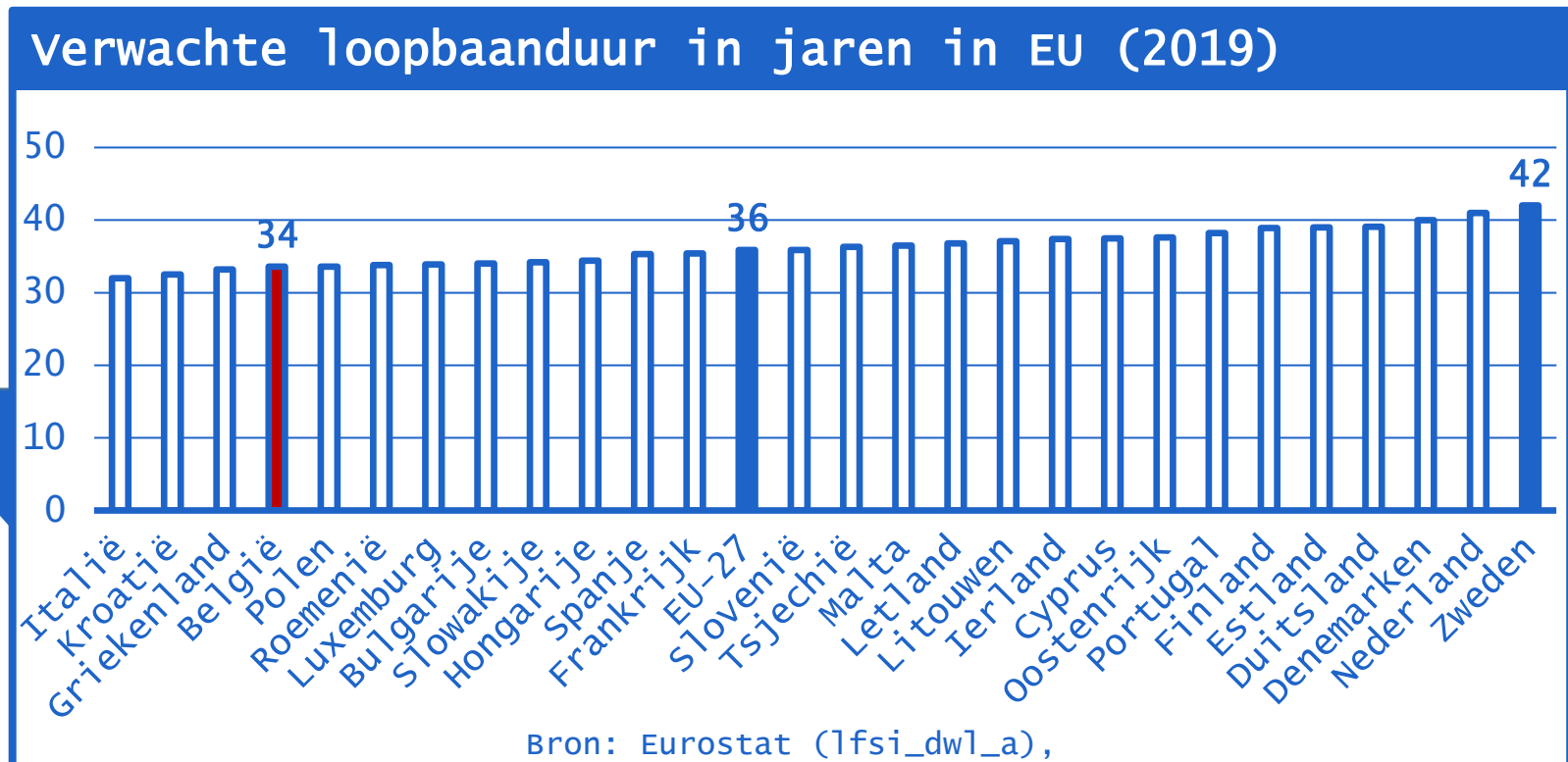
③ De vijf

Hoge inactiviteit niet-EU-migranten



Kernoplossing 1:

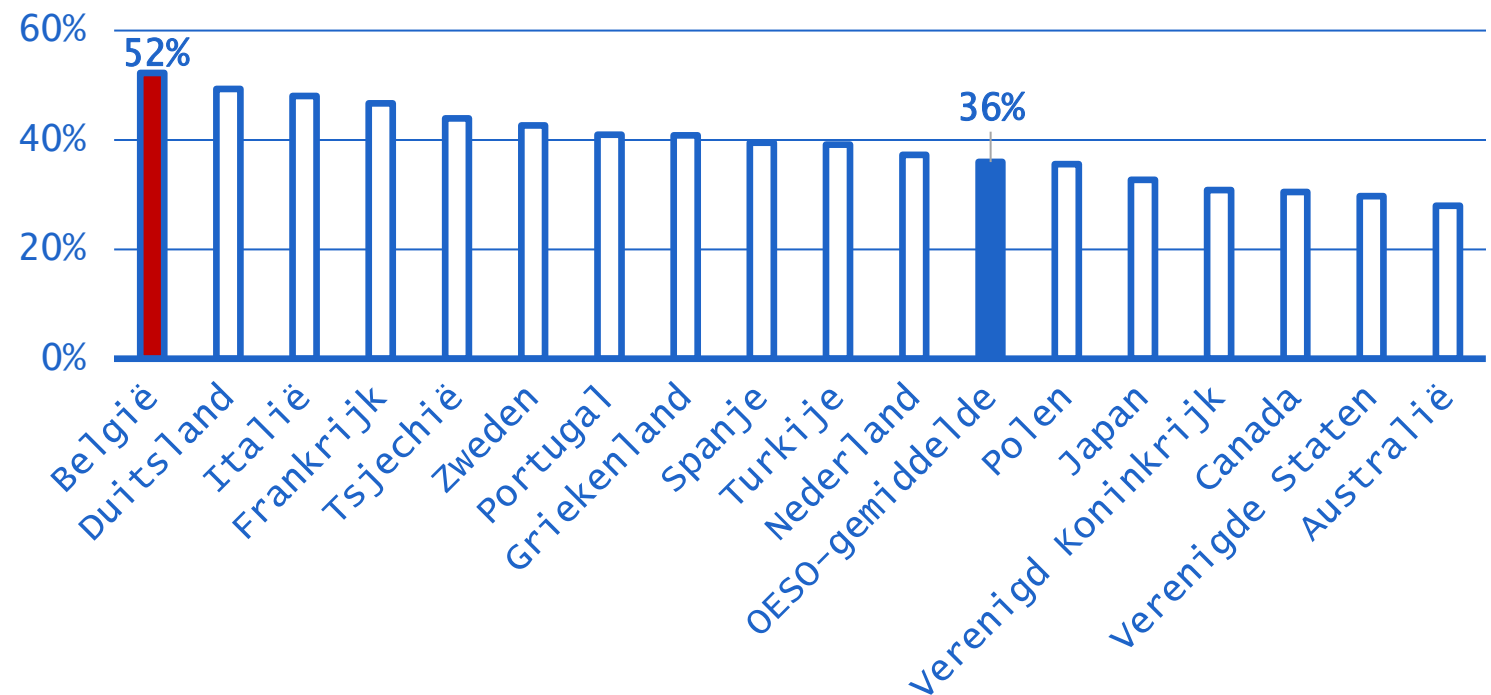
Poorten richting inactiviteit
beter sluiten!



Kernoplossing 2:

Werken meer laten lonen!

Loonwig (alleenstaande) in OESO (2019)



Bron: OESO (tax wedge).

Hoe lokale bestuderen zoal kunnen meewerken

1. Nagaan of sociale voordelen gekoppeld zijn aan inkomen en niet aan statuut.
2. Hoogste ambitieniveau in activering van leefloners, eventueel via:
 - samenwerkingsverbanden tussen gemeenten;
 - specifieke acties zoals speed dating tussen inactieven en werkgevers;
 - stimuleren van vrijwilligerswerk als springplank naar werk.



④ Meer info

Indien u op uw honger bleef zitten...

Klik door naar links 

Indien u op uw honger bleef zitten...

Klik door naar links 

Ga naar stijnbaert.be 

Indien u op uw honger bleef zitten...

Klik door naar links 

Ga naar stijnbaert.be 

Ga naar ugent.be/ugentatwork/ 

Indien u op uw honger bleef zitten...

Klik door naar links 

Ga naar stijnbaert.be 

Ga naar ugent.be/ugentatwork/ 

Eet een biefstuk-friet 